



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة أمّ القُرى

الخطة التنفيذية لكلية الهندسة بالقنفذة لعام

١٤٤٢-١٤٤٣ هـ

وكالة الكلية للتطوير  
والجودة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## المحتويات

4	مقدمة
5	لمحة تاريخية عن الكلية
6	رؤية الكلية:
6	رسالة الكلية:
6	القيم:
7	أهداف الكلية:
7	إحصاءات عن الكلية:
7	إحصائيات عن الكلية:
9	
10	الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة بالقنفذة
11	مجلس الكلية
12	ملاحح الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة لعام ١٤٤٢-١٤٤٣هـ
12	معايير الخطة الاستراتيجية
12	مسارات الخطة الاستراتيجية
13	المسار الأول: شؤون التعليم والطلاب
17	المسار الثاني: الارتقاء بالبحث العلمي
19	المسار الثالث: الموارد البشرية والتدريب
22	المسار الرابع: التطوير والجودة
25	المسار الخامس: المسؤولية الاجتماعية واعمال التطوع

## مقدمة

يحدد التخطيط الاستراتيجي بالضبط إلى أين تسير الكلية خلال السنوات القليلة القادمة وكيف أنها سوف تصل إلى هناك. الخطة الاستراتيجية هي طريقة منسقة ومنهجية لتطوير مسار واتجاه الكلية.

فإن العمل وفق معايير الجودة والاعتماد للمؤسسات التعليمية العالمية يتطلب ابتكار استراتيجية واضحة المعالم لتحقيق الكلية ما تنشده، لذلك فنحن نسعى مع فريق العمل بالكلية إلى توفير بيئة أكاديمية متميزة ترقى بالكلية ومخرجاتها إلى مصاف الكليات المتميزة محلياً ودولياً، إدراك منا بأن العمل الدؤوب والجهد المبذولة المنضمة والمبنية على خطط يتم تركيز كل فرداً من افراد الكلية لتحقيقه لا يمكن لها أن تكل الا بالنجاح. وبناء على ذلك فأنا نواصل العمل بأذن الله تعالى وفق الخطة الاستراتيجية ل ١٤٤١-١٤٤٢هـ، التي تم أعدادها في كلية الهندسة بالقنفذة، والاستمرار في تفعيل بعض مالم يتم تحقيقه وتفادي للإشكاليات التي لمست ببناء خطة جديدة للعام الجديد والتي استندت في إعدادها على عدة مؤشرات، وهي كالتالي :

- اتساق الخطة الاستراتيجية للكلية مع توجيهات جامعة ام القرى ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠
- الخطة الاستراتيجية والتنفيذية لعام ١٤٤١-١٤٤٢هـ والاستفادة من المصاعب في تطبيق بعض عناصرها واستخدام بعض الأهداف في حالة عدم الإنجاز والاضافة ان وجدت.
- استبيانات رضى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن العملية التعليمية
- تقارير تحليل نتائج الطلاب تقارير الدورات ورش العمل التي أقامتها الكلية للسنة الحالية.
- محاضر مجلس الكلية ومجالس الأقسام العلمية
- اتساق الخطة الاستراتيجية للكلية مع متطلبات سوق العمل
- وضع الأهداف الاستراتيجية وتحديد الجهات المسؤولة وأدوات قياس النجاح والمدة الزمنية لتحقيقها

وعليه فإن إدارة الكلية تسعى لزراعة ثقافة الاتقان والجودة، وخلق روح التعاون والعمل بروح الفريق الواحد بين منسوبيها وتأسيس عليها البنى التحتية للنشاطات الفصلية والتي تنبثق من الخطة الاستراتيجية للكلية.

## وكيل كلية الهندسة بالقنفذة للتطوير والجودة

د/ نايف بن إبراهيم الحربي

[vddengg@uqu.edu.sa](mailto:vddengg@uqu.edu.sa)

## لمحة تاريخية عن الكلية

تأسست كلية الهندسة بفرع جامعة أم القرى بمحافظة القنفذة عام 1432هـ، برؤية حكيمة من ولاية الأمر، وبأمر سام من لدن خادم الحرمين الشريفين بهدف تخرج مهندسين من ذوي الدراية العلمية والمهارات العملية العالية في تخصصات هندسية مطلوبة لسوق العمل السعودي والإقليمي.

تهدف الكلية لإعطاء درجة البكالوريوس في التخصصات التالية: هندسة التشييد، الهندسة الصناعية، هندسة الإلكترونيات والاتصالات، وهندسة البيئة.

وقد بدأت الدراسة الفعلية في تخصص هندسة التشييد في الكلية في العام الجامعي 1433هـ. فيما بدأت الدراسة الفعلية في تخصص الهندسة الصناعية في الكلية في العام الجامعي 1434هـ.

وتم تجهيز الكلية بأحدث التجهيزات المعملية والوسائل التعليمية، وكذلك تم بناء الخطط الدراسية للأقسام الأكاديمية بالكلية وفقاً ل:

- التطورات التكنولوجية العالمية الحديثة واحتياجات سوق العمل.
- معايير هيئة الاعتماد الأكاديمي الأمريكية للتخصصات الهندسية والتقنية.(ABET)
- معايير الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي السعودية.(NCAAA)

بحيث تتيح التجهيزات والخطط الدراسية للخريجين فرصة الحصول على تعليم عالي المستوى يمكنهم من المنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي، كما يمكنهم من متابعة دراستهم العليا في الجامعات العالمية المرموقة.

وكذلك تهدف الخطط الدراسية لتمكين خريجي هذه الكلية من اجتياز الاختبارات المهنية للمهندسين مثل FE و PE

## رؤية الكلية:

كلية متميزة في مجال التعليم الهندسي وخدمة المجتمع على المستوى المحلي.

## رسالة الكلية:

تقديم مستوى عالٍ من التعليم والتدريب الهندسي، وتقديم الخدمات الممكنة لمنفعة المجتمع.

## القيم:

1. "مهد الرسالة الساموية الخالدة واللغة العربية"، اعتقاد وتراث نحافظ عليها.
2. منهج إسلامي لاستقرار وتقارب الأمم وخدمة البشرية في عصر العولمة.
3. الجودة النوعية الشاملة هي الخيار الأول وأساس التنمية المستدامة.
4. تبني منهج التعليم المستمر.
5. الالتزام بخدمة المجتمع، وتحمل مسؤولية الوفاء باحتياجاته.
6. التعاون والتواصل مع الهيئات الحكومية والجامعات الوطنية والعالمية والقطاع الخاص.
7. الالتزام بتهيئة أفضل بيئة تعليمية لتعليم وتدريب الطلاب على البحث العلمي.
8. تنمية المهارات والقدرات، واستكشاف ودعم الموهوبين وذوي الاحتياجات الخاصة.
9. الالتزام بتحمل المسؤولية تجاه المجتمع، والمساهمة بتقديم أفضل الخدمات المساندة لمكة المكرمة والمشاعر المقدسة والقادمين عليها.

## أهداف الكلية:

لترجمة رسالة الكلية إلى واقع ملموس تحرص الكلية على تحقيق الأهداف التالية:

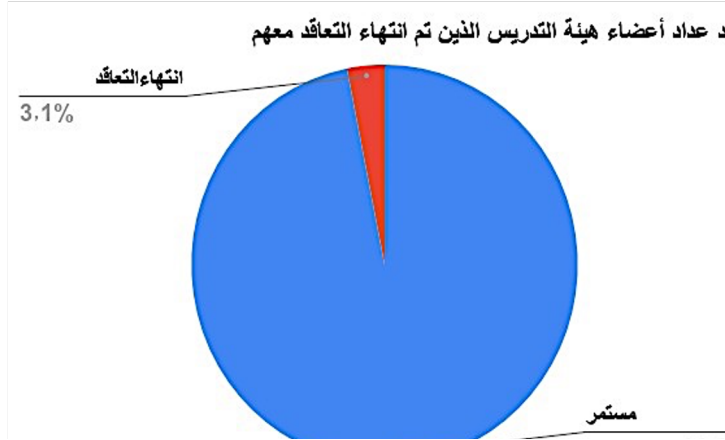
- إعداد مهندسين ذوي كفاءة عالية في مختلف الحقول الهندسية، قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل في مؤسسات الدولة وقطاعات الصناعة، ومتابعة دراساتهم العليا، والتكيف مع تطور التقنيات من أجل مواكبة الحاجات الإنسانية والعلوم الهندسية المعاصرة.
- توفير التعليم المستمر للمجتمع، ونشر المعرفة الهندسية في القطاعات العامة والخاصة من خلال الدورات القصيرة وورش العمل والمؤتمرات، وتقديم الاستشارات والمحاضرات.
- إجراء البحوث العلمية من أجل نشر المعرفة في مختلف الحقول الهندسية والعلمية، وإيجاد حلول هندسية للمشاكل التي تواجهها القطاعات العامة والخاصة.

## إحصاءات عن الكلية:

### إحصائيات عن الكلية:

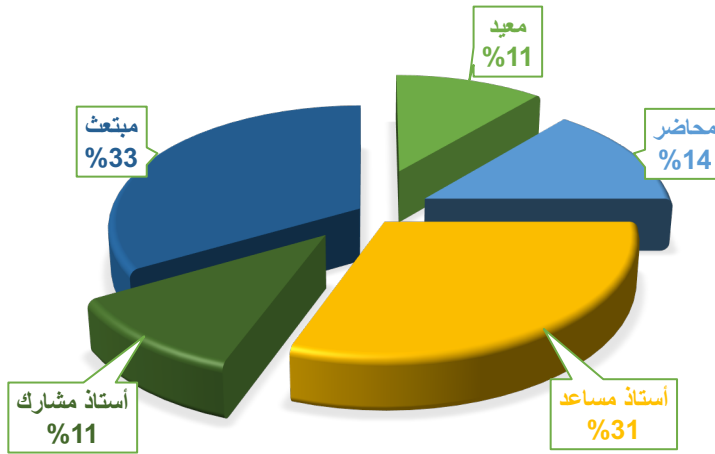
إن كلية الهندسة منذ إنشائها عام 1432هـ وهي في تطور مستمر، حيث يوجد حالياً بها أربعة برامج أكاديمية ومنها برنامجين تم تفعيلها بشكل كامل حيث يوجد بهما (41) عضو هيئة تدريس. كما يبلغ إجمالي عدد الطلاب في الكلية (407) طالب. أما في مجال خدمة المجتمع فقد قدمت الكلية – ولا زالت تقدم – فعاليات خدمة متنوعة، شملت برامج توعوية ثقافية ودورات تدريبية ومحاضرات وندوات وملتقيات ومعارض علمية. الأشكال التالية تبين بعض الإحصائيات عن الكلية:

اعداد أعضاء هيئة التدريس الذين تم انتهاء التعاقد معهم خلال العام الدراسي 1441 هـ كما يلي:



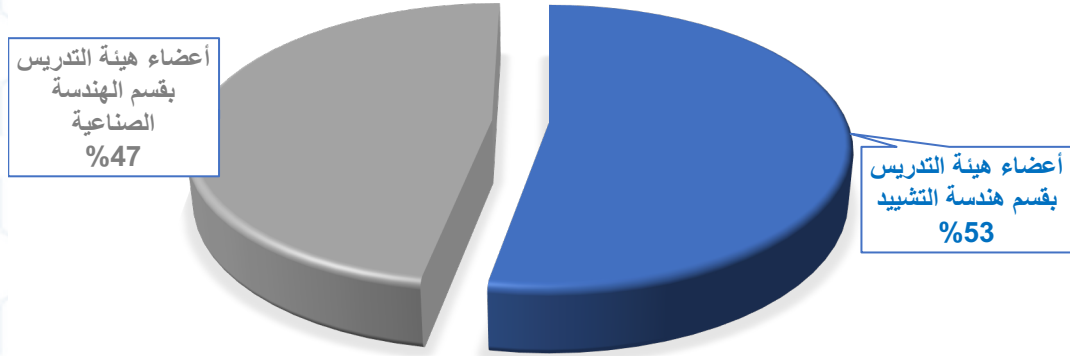
يبلغ إجمالي أعضاء هيئة التدريس بكلية الهندسة بالقنفذة (41) عضو هيئة تدريس وتوزيعهم على النحو التالي:

### أعضاء هيئة التدريس بكلية الهندسة بالقنفذة





## توزيع أعضاء هيئة التدريس على الأقسام الأكاديمية

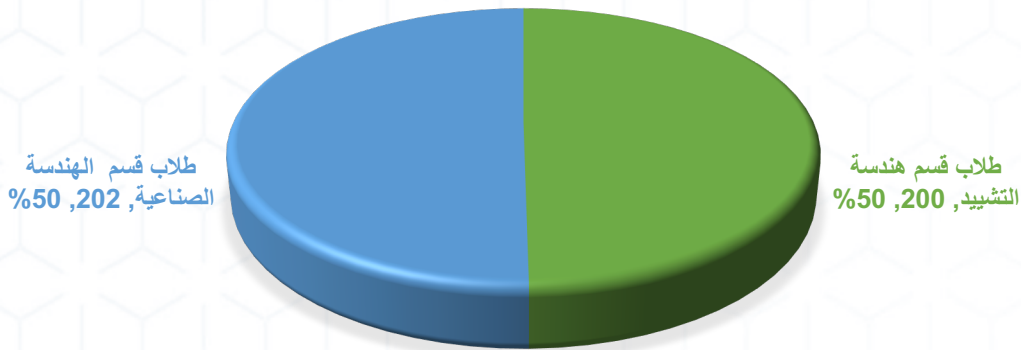


اعداد الطلاب الذين اجتازوا السنة التأهيلية المشتركة بحسب الأقسام الأكاديمية خلال العام الدراسي 1441 هـ كما يلي:

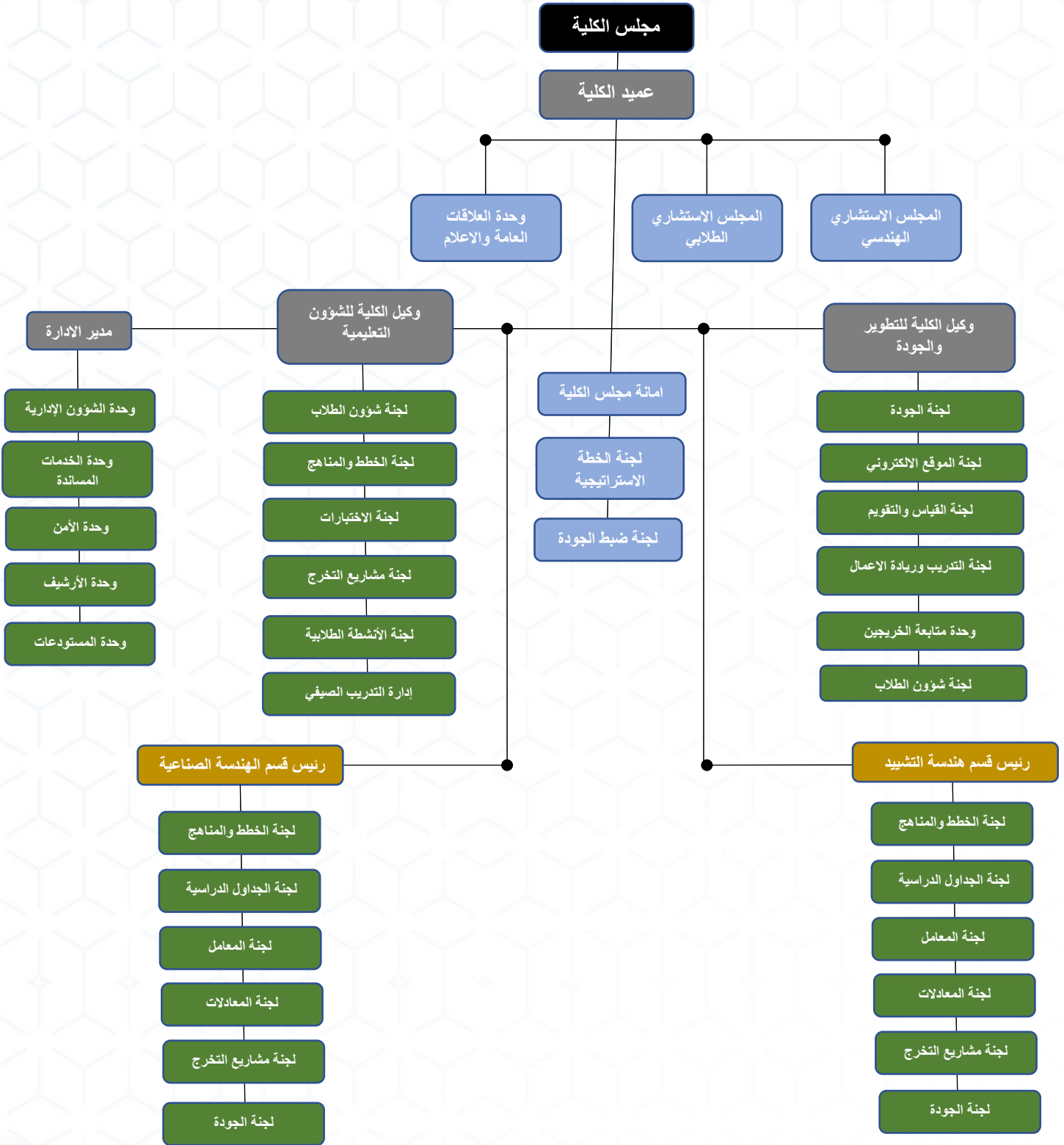
الطلاب المقبولين في قسم هندسة التشييد: 53 طالب مما يشكل نسبة 23 % تقريباً من إجمالي 200 طالب

الطلاب المقبولين في قسم الهندسة الصناعية: 51 طالب مما يشكل نسبة 21 % تقريباً من إجمالي 202 طالب

## توزيع أعداد طلاب كلية الهندسة حسب الأقسام



## الهيكل التنظيمي لكلية الهندسة بالقنفذة



## مجلس الكلية



د. طلوي بامهدي  
عميد الكلية



د. امين الفالغ  
وكيل الكلية للشؤون الاكاديمية



د. نايف الحربي  
وكيل الكلية للتطوير والجودة



د. محمد الشريف  
رئيس قسم هندسة الالكترونيات



د. صالح ال صليح  
رئيس قسم الهندسة الصناعية



د. خضر المتحمي  
رئيس قسم هندسة التشييد



د. منذر النيفر  
عضو هيئة تدريس



د. وائل قاسم  
عضو هيئة تدريس

## ملاحح الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة لعام ١٤٤٢-١٤٤٣هـ

### معايير الخطة الاستراتيجية

تقوم الكلية بتصميم الخطة التنفيذية المناسبة لتطبيق استراتيجيتها. ويراعى في هذا الصدد العوامل التالية:

- الأهداف المطلوب تحقيقها
- وصف المبادرة
- آليات التنفيذ
- المسؤوليات
- الجدول الزمني الفصلي
- مؤشر قياس الاداء

ولقد تم اعتماد للخطة الاستراتيجية والتنفيذية لكلية الهندسة بالقنفذة في مجلس الكلية برقم (٣) للعام الأكاديمي ١٤٤٣هـ .

### مسارات الخطة الاستراتيجية

المسار الأول: شؤون التعليم والطلاب

المسار الثاني: الارتقاء بالبحث العلمي

المسار الثالث: الموارد البشرية والتدريب

المسار الرابع: التطوير والجودة

المسار الخامس: المسؤولية الاجتماعية واعمال التطوع

## المسار الأول: شؤون التعليم والطلاب

م	الهدف الاستراتيجي الرئيسي	الأهداف الاستراتيجية الفرعية	رقم المبادرة	المبادرة	مؤشر قياس الأداء	فترة التنفيذ (حسب ارقام الفصول الدراسية)		الجهة المسؤولة عن التنفيذ
						من	إلى	
١	خلق بيئة تعليمية جاذبة للطلاب تدعم أعضاء هيئة التدريس وتقديم تعليمًا متميزًا متواءمًا مع متطلبات سوق العمل	رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والطلاب وتنمية مهاراتهم التعليمية عن طريق التدريب والتأهيل لتقديم التعليم المتميز.	١	التدريب التعاوني	توقيع بعض التعاقدات مع الشركات والدوائر الحكومية ذات بيئة تدريبية متميزة	٤٢٣	٤٦٢	وكيل الشؤون الأكاديمية
						٤٢٣	٤٦٣	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
			٤٢٣	٤٦١	وكالة التطوير			
			٢	تهيئة	ملتقى للطلبة المستجدين لكل بداية عام دراسي	٤٢٣	٤٦١	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
					ملتقى للطلبة بداية كل عام دراسي للاستخدام الأمثل للتعليم الإلكتروني (الويكس والبلاك بورد)	٤٣١	٤٦١	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
					ملتقى بداية كل فصل دراسي لأليات الاختبارات والواجبات واليات التقييم للطلبة	٤٣١	٤٦٣	لجنة الاختبارات
					ورشة بداية كل فصل دراسي لمهارات كتابة مشاريع التخرج واليات التقييم	٤٣١	٤٦٣	لجنة مشاريع التخرج
			٣	بنك المحاضرات	ورشة بداية كل فصل دراسي للصحة والسلامة في المختبرات الأكاديمية للطلاب	٤٣١	٤٦٣	وكالة التطوير
انجاز ما يقل عن ٨٠٪ من المواد الدراسية على موقع الكلية الداخلي	٤٢٢	٤٦٣			وكالة الكلية، رؤساء الاقسام			

وكالة الشؤون الأكاديمية	٤٦٣	٤٢٢	تفعيل عملية الارشاد الأكاديمي والاجتماعي للطلبة.	أرشدني	٤	تطوير معارف ومهارات الطلبة عن طريق تطبيق الارشاد الأكاديمي ورعاية الموهوبين لتأهيلهم لسوق العمل		
وكالة التطوير	٤٦٣	٤٢٣	إنشاء لجنة لحصص واستقطاب ورعاية الموهوبين.	موهوب	٥			
لجان تطوير المناهج	٤٦٣	٤٢٢	تفعيل دور لجنة المناهج والخطط الدراسية للعمل على تحديث المناهج والخطط الدراسية والتركيز على قسم هندسة الالكترونيات في ذلك.	مناهج متطورة	٦			
رؤساء الأقسام، لجان المعامل للأقسام	٤٦٣	٤٢٢	تنفيذ خطة تأهيل جميع المعامل التابعة للأقسام وتزويدها بالتقنيات الحديثة المناسبة للتعليم العملي المميز.	معامل حديثة	٧			توفير معامل مزودة بالمواد والتقنيات المطلوبة واستحداث وتطوير برامج تعليمية توائم احتياجات سوق العمل ورؤية 2030م
رؤساء الأقسام	٤٦٣	٤٢٢	انجاز ما يقل عن ٨٠٪ من دليل المعامل لمواد الكلية لجميع الأقسام ورفعة على موقع الكلية الداخلي	دليل معامل عصري	٨			
وكالة التطوير، لجان المعامل للأقسام	٤٦٢	٤٢٣	الانتهاء من اعداد دليل السلامة والصحة المهنية في المختبرات الأكاديمية	مختبر امن	٩			
وكالة التطوير، رؤساء الاقسام	٤٦١	٤٣١	انجاز ذلك بنهاية الفصل الدراسي ٤٣١	تحديث وتطوير المراجع لتوصيف المقررات	١٠	اعداد ملفات التوصيف وتقرير المقررات الدراسية إلكترونياً	تحسين مستوى الشؤون التعليمية والطلاب	
وكالة التطوير	٤٦١	٤٢٢	إقامة مسابقة التميز الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس لعامها الثاني	بيئة تنافسية	١١			حفل تكريم المتفوقين

وكالة الكلية	٤٦٢	٤٢٢	إقامة الحفل نهاية كل عام دراسي		<u>١٢</u>	مسابقة مشاريع التخرج		
وكالة التطوير	٤٦١	٤٣١	إقامة المسابقة منتصف الدراسي الأول لكل عام دراسي		<u>١٣</u>	المسابقة السنوية للتميز الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس		
عميد الكلية، وكالة التطوير	٤٦١	٤٣١	دعم الأندية الطلابية بداية كل فصل دراسي بواسطة التعاون مع وكالة شؤون الطلاب، وترتيب برامج فصلية للطلبة والخدمة الاجتماعية.	أنشطة طلابية	<u>١٤</u>	دعم النادي التطوعي الهندسي للطلاب	تفعيل دور الطلاب للمشاركة الاجتماعية	٣
وكالة الشؤون الأكاديمية	٤٦١	٤٢٢			<u>١٥</u>	دعم النادي الهندسي الطلابي		
وكالة الشؤون الأكاديمية	٤٦١	٤٢٣			<u>١٦</u>	عقد أنشطة متنوعة للطلاب (رحلات، دورات، مسابقات رياضية....)		
وكالة التطوير	٤٦٣	٤٢٢	حصول بما يقل عن ٣٠ طالب على ساعات تطوعية معتمدة	تطوع معتمد	<u>١٧</u>	دعم الطلاب للحصول على ساعات تطوعية معتمدة		
عميد الكلية، وكلاء الكلية	٤٦٣	٤٢٢	تحديث الهيكل التنظيمي والوظيفي ومصفوفة الصلاحيات ومراجعة وتحديث الأدلة واللوائح التنفيذية الداخلية للأقسام بما يتوافق مع الهيكل الجديدة للجامعة	تحديث هيكل	<u>١٨</u>	تطوير ومراجعة السياسات والأدلة الإجرائية والهيكل بما يحقق الشفافية ويرفع من مستوى الأداء والصلاحيات	تحسين العمليات الداخلية	٤
عميد الكلية، وكالة الكلية للشؤون	٤٦٣	٤٣١	استقطاب فني المعامل الدراسية وتدريبهم على التجارب طبقاً للنماذج المعدة في دليل المعامل	استقطاب فنيين	<u>١٩</u>	استقطاب فنيين للمعامل		

وكالة التطوير، لجنة تطوير الموقع الالكتروني	٤٦٣	٤٢٣	تأسيس موقع داخلي لموقع الكلية يحتوي على جميع البيانات (مخطط الكلية، نماذج، الجداول.....)	مرونة	٢٠	تأسيس الموقع الداخلي (internal website)	
وكالة التطوير، لجنة المعامل	٤٦٣	٤٢٣	كتابة دليل السلامة والصحة المهنية المختص بالكلية في المعامل، والزام الطلبة بحضور الورش المتعلقة بهذا الخصوص مع الالتزام بتعليمات بشكل كامل.	مختبر امن	٢١	دليل السلامة والصحة المهنية في المختبرات الأكاديمية	
عميد الكلية، وكالة الكلية، وكالة التطوير، رؤساء الاقسام	٤٦٣	٤٢٣	التحول الرقمي لكافة الاجراءات والعمليات لضمان جودة الخدمة ورفع كفاءة الأداء بما يتوافق مع المعايير المحلية والعالمية وتحقيقاً لمبادرة الجامعة " التحول إلى جامعة بلا ورق".	القسم الذكي	٢٢	تطوير وتحسين البنية التحتية لتصبح ذكية وصحية وجاذبة	٥ تحسين البنية التحتية والتقنية
وكالة التطوير، وكالة الكلية	٤٦٣	٤٣١	عقد شراكات نوعية مع جامعات ومراكز بحثية إقليمية وعالمية (على الأقل شراكة واحدة) لتفعيل وتطوير البرنامج الأكاديمي تحقيقاً لمبادرة الجامعة "الشراكات الإقليمية والعالمية".	الشراكات الإقليمية والعالمية	٢٣	استكمال عقد الشراكات والاتفاقيات مع القطاعات المختلفة اقليمياً ودولياً لرفع تصنيف الجامعة عالمياً وتحسين العملية التعليمية وتطوير البحث العلمي	٦ توسيع الشراكات بين الجامعة والقطاعات الثلاث ونشر ثقافة الابتكار وريادة الأعمال
وكالة الكلية، وكالة التطوير	٤٦١	٤٢١	عقد ورشات عمل ودورات وندوات للتوعية بمفهوم الملكية الفكرية	ابداع	٢٤	تطوير البنية التحتية للابتكار وريادة الأعمال عن طريق انشاء المعامل المتخصصة وتدريب الطلبة فيها وتوعية بما يتعلق ببراءات الاختراع والمنتجات الصناعية للكلية	



## المسار الثاني: الارتقاء بالبحث العلمي

م	الهدف الاستراتيجي الرئيسي	الأهداف الاستراتيجية الفرعية	رقم المبادرة	المبادرة	مؤشر قياس الاداء	فترة التنفيذ (حسب ارقام الفصول الدراسية)		الجهة المسؤولة عن التنفيذ
						من	إلى	
١	تطوير البحث العلمي وتجويد مخرجاته	تحديد أولويات بحثية للجامعة وإنشاء المراكز والكراسي والمعامل البحثية ودعم وتشجيع النشر العلمي المتميز لتوفير بيئة جاذبة ومفعلة وداعمة للبحث العلمي	٢٥	بحث علمي نوعي	رفع كفاءة البحث العلمي في الجامعة من خلال تحديد أولويات بحثية تخدم القسم والمجتمع وبناء الحركة البحثية في القسم	٤٢٢	٤٦٣	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
		عمل لقاء مع البروفسور محمد النحاس، لبناء الروح التنافسية وتفعيل الأبحاث المشتركة ما بين الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والطلاب.	٢٦	الحث للنشر العلمي والتقديم على جوائز التمييز	زيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في النشر العلمي بشكل منفرد او كمجموعة مقارنة بالعام السابق ١٤٤٢هـ	٤٢٢	٤٦٣	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
		تطوير وجلب المعامل لخدمة التطور في مجال البحث العلمي	٢٧	معامل بحثية	التواصل مع الجامعة لجلب عقود التشارك في الأجهزة الحديثة التي تساعد أعضاء هيئة التدريس في انجاز ابحاثهم العلمية	٤٢٢	٤٦٣	وكالة الكلية، وكالة التطوير
		استكمال ربط مشاريع تخرج الطلبة بمعامل الكلية	٢٨	مشاريع تجريبية	ربط بما لا يقل عن ٢٥٪ من مشاريع الطلبة بمعامل الكلية	٤٢٢	٤٦٣	لجان مشاريع التخرج
		تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي	٢٩	بحث علمي كمي	زيادة عدد الأبحاث باسم الكلية مقارنة بالعام السابق ١٤٤٢هـ	٤٢٣	٤٦٣	وكالة التطوير

لجنة الأنشطة الطلابية، رؤساء الاقسام	٤٦٣	٤٢٣	٥ زيارات خلال العام الدراسي لشركات ذات جودة تصنيعية عالية	تعظيم الزيارات الميدانية	٣٠	الزيارات الميدانية للشركات للطلاب	النهض بالعلاقات الصناعية والاستشارية بالكلية	٢
عميد الكلية، وكالة الشؤون الاكاديمية	٤٦٣	٤٢٢	الحصول على عقد استشاري او اتفاقية لكرسي بحثي واحد او أكثر خلال العام الدراسي	موارد ذاتية بواسطة العقود الاستشارية والكراسي البحثية	٣١	الاتفاقات مع الشركات والافراد للعمل الاستشاري والكراسي البحثية		
مشرف وكالة البحث العلمي، وكالة الكلية	٤٦٣	٤٢٢	تزويد مكتبة الكلية كهارد وسوفت كوبي لمجموعة متميزة من مجلات الأبحاث العلمية المتميزة والكتب الحديثة	تطوير مصادر التعلم للبحث العلمي	٣٢	تحسين كفاءة الأدوات المساندة لتعزيز البحث في الكلية (مكتبة الكلية، تأسيس قواعد بيانات مساندة)	تطوير موارد البحث العلمي في الكلية	٣
وكالة التطوير	٤٦٣	٤٢١	ما يقل عن ٢٥٪ من مشاريع التخرج يتم رفعها للمنصة	حقوق الملكية الفكرية	٣٣	حث أعضاء هيئة التدريس على رفع مشاريع الطلبة لمنصة "همة للأبحاث ومشاريع التخرج"		

## المسار الثالث: الموارد البشرية والتدريب

م	الهدف الاستراتيجي الرئيسي	الأهداف الاستراتيجية الفرعية	رقم المبادرة	المبادرة	مؤشر قياس الاداء	فترة التنفيذ (حسب ارقام الفصول الدراسية)		الجهة المسؤولة عن التنفيذ
						من	إلى	
١	برامج تعليمية خاصة الاجر	التوسع في تقديم برامج الدراسات العليا مدفوعة التكاليف بما يتلاءم مع حاجة سوق العمل	٣٤	برامج ماجستير مدفوعة التكاليف	تفعيل برنامج الماجستير لقسم هندسة التشييد	٤٢٢	٤٦٣	رئيس قسم هندسة التشييد
					انشاء وتفعيل برنامج ماجستير لقسم الهندسة الصناعية	٤٢٢	٤٦٣	رئيس قسم الهندسة الصناعية
			٣٥	سنة مشتركة مدفوعة التكاليف	الانضمام لبرامج السنة المشتركة المسائية لكلية الهندسة بالقنفذة	٤٢٣	٤٦٣	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
					بداية العام الدراسي ١٤٤٣-١٤٤٤ هـ	٤٢٣	٤٦٣	وكالة التطوير، رؤساء الاقسام
٣٦	ديبلومات مهنية مدفوعة التكاليف	انجاز بما يقل عن برنامج ديبلوم لكل قسم من اقسام الكلية	٤٣٢	٤٦٣	لجنة التدريب والموارد الذاتية			

وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٢	٤٣٢	إنشاء منصة التدريب وتفعيلها بشكل كامل بنهاية الفصل الثاني من عام ١٤٤٣ هـ.	منصة دورات تدريبية	٣٧	اعداد وتفعيل منصة على موقع الكلية للبرامج التدريبية المقدمة بشكل فصلي	برامج تدريبية خالصة الاجر	٢
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٢٣	استقطاب بما لا يقل عن ثلاثة مدربين من خارج الكلية	استقطاب للتدريب	٣٨	العمل على استقطاب او التشارك مع (Freelancersمدربين)		
لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٢٣	الحصول علي اعتماد بما لا يقل عن ٥ دورات تقدم من الكلية	اعتماد تدريبي	٣٩	التعاقد مع كلية خدمة المجتمع لاعتماد الدورات المقدمة		
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٣٢	الحصول على موافقة الجامعة للمزايدة واتمام ذلك بنهاية عام ١٤٤٢ هـ.	جهاز اكلات سريعة	٤٠	جهاز الاكلات السريعة الباردة المعدة مسبقاً لمنسوبي الكلية	وحدات خدمية للطلاب	٣
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٣٢	الحصول على موافقة الجامعة للمزايدة واتمام ذلك بنهاية عام ١٤٤٢ هـ.	جهاز قهوة	٤١	اجهزة للمشروبات داخل الكلية		
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٣٢	الحصول على موافقة الجامعة للمزايدة واتمام ذلك بنهاية عام ١٤٤٢ هـ.	جهاز الي للمشروبات	٤٢	جهاز طباعة بكارد قابل للشحن لطلبة الكلية		
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٣٢	الحصول على موافقة الجامعة للمزايدة واتمام ذلك بنهاية عام ١٤٤٣ هـ.	لجنة المناهج والخطط الدراسية	٤٣	خزائن لطلبة الكلية لحفظ امتعتهم مدفوعة التكاليف		
وكالة التطوير، لجنة التدريب والموارد الذاتية	٤٦٣	٤٣٢	الحصول على موافقة الجامعة للمزايدة واتمام ذلك بنهاية عام ١٤٤٢ هـ.	خزائن للكلية	٤٤	رحلات ترفيهية خالصة الأجر		
لجنة الأنشطة الطلابية، رؤساء الاقسام،	٤٦٣	٤٢٣	انجاز رحلتين للطلبة مدفوعة التكاليف	الترفيه	٤٥			

لجنة التدريب والموارد الذاتية							
وكالة الكلية، لجنة المعامل	٤٦٣	٤٢٢	تجهيز بما لا يقل عن ٨٠٪ من معامل الاقسام	معامل ذات موارد	٤٦	تحديد قائمة الأجهزة الممكن تأجيرها وعمل الصيانة لها	تأجير المعامل
وكالة الكلية، لجنة المعامل	٤٦٣	٤٢٣	جلب بما لا يقل عن عقد واحد لتأجير احد المعامل على مستوى الكلية		٤٧	تكليف مسؤول بعمل الدور الدعائي وجلب العقود.	

## المسار الرابع: التطوير والجودة

م	الهدف الاستراتيجي الرئيسي	الأهداف الاستراتيجية الفرعية	رقم المبادرة	المبادرة	مؤشر قياس الأداء	فترة التنفيذ (حسب ارقام الفصول الدراسية)		الجهة المسؤولة عن التنفيذ
						من	إلى	
١	دعم الخريجين	استمرار عمل لجنة الخريجين وتحديث قاعدة بياناتهم بشكل فصلي	٤٨	منصة محدثة للخريجين	تحديث المنصة بشكل فصلي	٤٢١	٤٦١	وحدة متابعة الخريجين
			٤٩	ملتقى الخريجين	انشاء الملتقى بشكل سنوي	٤٢٢	٤٥٢	وحدة متابعة الخريجين
			٥٠	التواصل مع القطاع الخاص	عمل الدور الدعائي للطلبة المتميزين والعمل على اتفاقيات تدريبية منتهية بالتوظيف للخريجين	٤٢٣	٤٣٣	وحدة متابعة الخريجين
			٥١	تهيئة الخريج	إنشاء لجنة داخلية تقوم بتقديم الخدمات الاستشارية والتطويرية والمهنية والتدريبية المتخصصة لتهيئة الخريج	٤٢٣	٤٦٣	رؤساء الأقسام، وحدة متابعة الخريجين
٢	تطوير اليات تقييم الطلبة	تطوير اليات الاختبارات والواجبات بشكل فصلي وابتكار المبادرات للرفع من جودة التقييم للطلاب	٥٢	لجان فحص الأوراق لامتحانيه	مرتين بالفصل الدراسي	٤٣١	٤٦١	وكالة التطوير، رؤساء الأقسام، لجنة الاختبارات
			٥٣	نزاهة	تحديث الاليات واعتمادها وتحديثها بشكل مستمر	٤٣١	٤٦٣	لجنة الاختبارات

لجنة الاختبارات	٤٦١	٤٢٢	جمع نماذج الاختبارات النهائية ورفعها على موقع الكلية كل نهاية فصل دراسي	نماذج الاختبارات النهائية	٥٤	انشاء بنك نماذج الاختبارات النهائية على موقع الكلية الداخلي	
لجنة مشاريع التخرج	٤٥٢	٤٢٢	انشاء نماذج مشاريع التخرج ورفعها على موقع الكلية الداخلي	نماذج مشاريع التخرج	٥٥	تطوير ورفع نماذج لأليات التقييم للجان التقييم على موقع الكلية الداخلي لمشاريع التخرج	
وكالة التطوير	٤٥٢	٤٢٢	إجراء إستطلاعات الرأى للتعرف على رضا المستفيدين عن مستوى الخدمات والخريجين لتدارك مكانم الضعف في الخطط الجديدة	تغذية رجعية	٥٦	قياس وتقييم رضا سوق العمل والمجتمع للخريجين	
وكالة التطوير، مشرف وكالة البحث العلمي، مدير الإدارة، لجنة الأنشطة الطلابية	٤٦١	٤٢٣	تقديم تقرير سنوي لعميد الكلية نهاية كل عام ميلادي	تقييم شامل	٥٧	الإلتزام بالتقييم الذاتي الشامل لأداء الكلية و للأعضاء لضمان الجودة بها، وتشمل هذه المعايير : أ- الأداء التدريسي للأعضاء، ب- الأداء البحثي للأعضاء، ج- المشاركة المجتمعية، د- الخدمات المقدمة من الكلية، هـ- تقييم الطلاب للمقررات الدراسية، ...	الجودة في التعليم والتعلم
عميد الكلية، مدير الإدارة	٤٦٣	٤٢٣	تقديم تقرير سنوي لعميد الكلية نهاية كل عام ميلادي	تقييم إداري	٥٨	تفعيل معايير قياس أداء الإداريين وتشمل (المواظبة، مستوى الأداء، الانجازات، التمكن من مهارات الإتصال،).	
وحدة الجودة، وكالة التطوير	٤٥٣	٤٢٣	تفعيل دور وحدة الجودة للاجتماع بشكل دوري مع أعضاء هيئة التدريس وتوعيتهم بالمهام الموكلة لسعادتهم	توعية للاعتماد الأكاديمي	٥٩	اعداد المعايير المرجعية والمؤسسية وتوعية أعضاء هيئة التدريس بها ( NCAA, ABET )	
وحدة الجودة، وكالة التطوير	٤٥٢	٤٢١	وضع خطة مبسطة ومقسمة بشكل اسبوعي لجميع مهام عضو هيئة التدريس المنهجية واللامنهجية طوال الفصل الدراسي	دليل أعضاء هيئة التدريس	٦٠	مشروع تطوير مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والمهام الفصلية الموكلة لهم	

مشروع تنمية مفهوم وحدة الإرشاد الطلابي (أكاديمي، نفسي، توجيه اجتماعي)	٦١	دليل الطالب	عقد ورش بشكل دوري عن دور ومهارات الارشاد الأكاديمي لجميع أعضاء هيئة التدريس	٤٢٣	٤٣٣	وكالة الكلية، رؤساء الاقسام
مشروع تطوير الموقع الإلكتروني للكلية	٦٢	موقع داخلي	اعداد وتنسيق موقع الكلية الداخلي	٤٣١	٤٣٢	لجنة الموقع الإلكتروني، وكالة التطوير
الاستمرار في مشروع إنشاء بوابة التدريب على موقع الكلية	٦٣	منصة تدريبية	عمل منصة تدريبية للدورات المقدمة من الكلية مشابهة لتلك المصممة لجامعة الجوف (رابط)	٤٣١	٤٥٢	لجنة الموقع الإلكتروني، وكالة التطوير
مشروع تطوير الدور الإعلامي لبرامج الكلية	٦٤	دعاية اعلامية	عرض برامج الكلية على مواقع الإعلامية للكلية بشكل احترافي وعمل اللقاءات الإعلامية واستقطابها بشكل دوري	٤٢٢	٤٥١	وحدة العلاقات والاعلام، المجلس الاستشاري الهندسي
العمل مع عمادة التطوير الجامعي لمحولة الحصول على شهادة الايزو لبعض أدارات الكلية	٦٥	ايزو	حصول إدارة على الأقل شهادة الايزو	٤٣١	٤٦٣	وحدة الجودة، وكالة التطوير
الاعداد الجيد للحصول على الاعتماد بعد الاختيار لمتطلبات الاعتماد الأكاديمي (NCAAA)	٦٦	اعتماد أكاديمي	الحصول على ترتيب أفضل ٣ كليات على مستوى جامعة ام القرى. لعام ١٤٤٣هـ.	٤٣١	٤٦٣	وحدة الجودة، وكالة التطوير
وضع خطة للحصول على الاعتماد الدولي (ABET)	٦٧	اعتماد دولي	الانتهاء من وضع خطة للاعتماد الدولي لقسمي هندسة التشييد والصناعية وتطبيقها بشكل تدريجي	٤٢٢	٤٦١	وحدة الجودة، رؤساء الاقسام



## المسار الخامس: المسؤولية الاجتماعية واعمال التطوع

م	الهدف الاستراتيجي الرئيسي	الاهداف الاستراتيجية الفرعية	رقم المبادرة	المبادرة	مؤشر قياس الأداء	فترة التنفيذ (حسب ارقام الفصول الدراسية)		الجهة المسؤولة عن التنفيذ
						من	إلى	
١	مبادرات تطوعية اجتماعية وربط العلاقات بالمجتمع المحلي	تعظيم التواصل الخدمي المجتمعي ما بين الكلية ومحيطها الخارجي	٦٨	مبادرة ترميم المنازل	انجاز المبادرة من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٢٣	٤٦٣	النادي التطوعي الهندسي
			٦٩	حملة تشجير ضمن حملة لنجعلها خضراء	انجاز المبادرة من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٢٣	٤٦٣	النادي التطوعي الهندسي
			٧٠	مبادرة يوم المعلم	انجاز المبادرة من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٢٣	٤٦٣	النادي التطوعي الهندسي
		ملتقيات ومسابقات تعريفية تثقيفية	٧١	ملتقى الهندسي الثاني	انجاز الملتقى من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٢٣	٤٦٣	النادي التطوعي الهندسي
			٧٢	ملتقى الابداع والابتكار	انجاز الملتقى من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٣٢	٤٦٢	النادي التطوعي الهندسي
			٧٣	ملتقى الأسبوع الخليجي للصحة والسلامة المهنية	انجاز الملتقى من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٣٢	٤٦٢	النادي التطوعي الهندسي
			٧٤	ملتقيات تثقيفية عن التطوع	انجاز ملتقيان للطلبة من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٣١	٤٦٢	النادي التطوعي الهندسي
			٧٦	مسابقة سفراء القيم	انجاز المسابقة للطلبة من قبل النادي التطوعي الهندسي وتوثيقها	٤٢٣	٤٦١	النادي التطوعي الهندسي

المجلس الاستشاري الطلابي	٤٦٢	٤٣٢	انجاز الدورة للطلبة تحت اعداد المجلس الاستشاري الهندسي وتوثيقها	دورات الفو تشب	<u>٧٧</u>	رفع دور ومشاركة طلبة الكلية في مبادراتها وان يكون صوتهم مسموع لإدارتها	مبادرات تنموية واستشارية لطلاب المجلس الاستشاري الطلابي	٢
المجلس الاستشاري الطلابي	٤٦٣	٤٣٢	انجاز الدورة للطلبة تحت اعداد المجلس الاستشاري الهندسي وتوثيقها	دورة فن الالقاء	<u>٧٨</u>			
المجلس الاستشاري الطلابي	٤٦٣	٤٢٣	لقاء لكل فصل دراسي مع الطلبة	لقاءات مع الطلبة الموهوبين	<u>٧٩</u>			
المجلس الاستشاري الطلابي	٤٦٣	٤٢٣	انجاز المبادرة من قبل المجلس الاستشاري الهندسي	مبادرة التواصل الثاني	<u>٨٠</u>			
المجلس الاستشاري الطلابي	٤٦٢	٤٣٢	انجاز المبادرة من قبل المجلس الاستشاري الهندسي	مبادرة للقراءة	<u>٨١</u>			
وكالة التطوير، النادي الهندسي	سنوي	٤٣١	انجاز الملتقى بداية العام الدراسي	ملتقى التخصصات	<u>٨٢</u>	توعية الطلبة المستجدين بالكلية	مبادرات النادي الهندسي الطلابي	٤
وكالة التطوير، النادي الهندسي	٤٦٣	٤٣٣	انجاز الملتقى المنصة قبل نهاية الفصل الدراسي الثاني من عام ١٤٤٣ هـ	ملتقى تجريبي في تخصصي	<u>٨٣</u>	توعية وترفيه طلبة الكلية لجميع المراحل الدراسية		
النادي التطوعي الهندسي، النادي الهندسي	٤٥٢	٤٢١	انجاز الامسية من قبل النادي الهندسي الطلابي	الأمسية الهندسية	<u>٨٤</u>			
النادي التطوعي الهندسي، النادي الهندسي	٤٦٣	٤٣١	انجاز على الاقل ٣ ملتقيات طوال العام الدراسي	ملتقيات ثقافية ترفيهية	<u>٨٥</u>			

تم بحمد الله وشكره

١٤٤٢-١٤٤٣ هـ